

## AINEPROGRAMM

**Aine kood:** TLM481  
**Aine nimetus:** JUHTIMISARVESTUS

**Õppejõud** **Ametikoht, kraad**  
INGA STELMAK Humanitaar- ja majandusainete keskus, lektor, MA

**Ainepunkte:** 3 EAP

<b>Maht tundides:</b>	78	<b>Sh</b>	32	<b>Iseseisev</b>	46
		<b>auditoorne</b>		<b>töö:</b>	
		<b>töö:</b>			
<b>Kaugõppe maht</b>	78	<b>Sh</b>	12	<b>Iseseisev</b>	66
<b>tundides:</b>		<b>auditoorne</b>		<b>töö:</b>	
		<b>töö:</b>			

**Eeldusained:** -  
**Hindamisviis:** Eksam

### 1. Aine üldeesmärk

Kursuse eesmärk on tutvustada (finants)informatsiooni kasutusvõimalusi juhtimisotsuste langetamisel

### 2. Õpiväljundid

Üliõpilane:

- teab ja tunneb juhtimisotsuste langetamiseks vajalikke näitajaid ning oskab nende põhjal vastu võtta ettevõtte juhtimist ja arengut toetavaid otsuseid.
- teab ja tunneb ettevõtte kuluarvestamise põhimõtteid ja oskab neid rakendada ettevõttes kulude planeerimisel, jälgimisel ja analüüsimisel.
- teab ja tunneb ettevõtte eelarvestamise põhimõtteid ja oskab neid rakendada ettevõtte tulu- ja kulueelarvete koostamisel.
- oskab töötada välja ettevõtte juhtimisarvestuse näitajate süsteemi, seda ettevõtte juhtimises kasutada ja arendada.

### 3. Õppetöö sisu \*

Number	Temaatika
1	Juhtimisarvestuse olemus, roll ja eesmärgid
2	Kulu-maht-kasum analüüs. Ohutusvaru. Sihtkasumi arvutamine
3	Kulude liigitamine. Tellimuspõhine kuluarvestus. Üldkulude jaotamine.
4	Kulude käitumine. Omahinna arvutus.
5	Otsuste langetamine. Olulised ja ebaolulised kulud.
6	Traditsiooniline ja tegevuspõhine kuluarvestus.
7	Investeeringuprojektide tasuvusarvutused. Kapitali hind.
8	Vastutuskeskused ja firma üksuste tegevuse hindamine.
9	Ettevõtte tulemusmõõdikud. Juhtimine võtmemõõdikute abil.

\*Kaugõppe raames käsitletakse samu teemasid, kuid vastavalt kaugõppe ajakavale ning mahule.

Erialade/gruppide lõikes võib teemade ajaline jaotus või käsitlemise sügavus varieeruda (sõltub grupi poolt eelnevalt läbitud ainetest).

### 4. Iseseisva töö kirjeldus ja kontroll

Õppetöö koosneb üliõpilase poolt aktiivset osalemist eeldavatest loengutest/seminaridest ja kodutöödest. Loengumahu hulka on arvestatud 2 testi. Muu iseseisv töö: loengumaterjalide läbitöötamine, erialakirjanduse lugemine, aruannete analüüs, jms.

### 5. Hindamiskriteeriumid

*Hindamismeetodid ja väljundite saavutatuse taseme kirjeldus*

Väljund	Hinne 1	Hinne 2	Hinne 3	Hinne 4	Hinne 5
1	Õppija teab ja tunneb juhtimisotsuste langetamiseks vajalikke näitajaid ning oskab nende põhjal vastu võtta ettevõtte juhtimist ja arengut toetavaid otsuseid, kuid teadmistes esineb olulisi puudujääke.	Õppija teab ja tunneb juhtimisotsuste langetamiseks vajalikke näitajaid ning oskab nende põhjal vastu võtta ettevõtte juhtimist ja arengut toetavaid otsuseid, kuid teadmistes esineb mõningaid puudujääke.	Õppija teab ja tunneb juhtimisotsuste langetamiseks vajalikke näitajaid ning oskab nende põhjal vastu võtta ettevõtte juhtimist ja arengut toetavaid otsuseid, kuid teadmistes esineb väheseid puudujääke.	Õppija teab ja tunneb juhtimisotsuste langetamiseks vajalikke näitajaid ning oskab nende põhjal vastu võtta ettevõtte juhtimist ja arengut toetavaid otsuseid.	Õppija teab ja tunneb juhtimisotsuste langetamiseks vajalikke näitajaid ning oskab nende põhjal vastu võtta ettevõtte juhtimist ja arengut toetavaid otsuseid väga heal tasemel.

2	Õppija teab ja tunneb ettevõtte kuluarvestamise põhimõtteid ja oskab neid rakendada ettevõttes kulude planeerimisel, jälgimisel ja analüüsimisel, kuid teadmistes esineb palju puudujääke.	Õppija teab ja tunneb ettevõtte kuluarvestamise põhimõtteid ja oskab neid rakendada ettevõttes kulude planeerimisel, jälgimisel ja analüüsimisel, kuid teadmistes esineb mõningaid puudujääke.	Õppija teab ja tunneb ettevõtte kuluarvestamise põhimõtteid ja oskab neid rakendada ettevõttes kulude planeerimisel, jälgimisel ja analüüsimisel, kuid teadmistes esineb väheseid puudujääke.	Õppija teab ja tunneb ettevõtte kuluarvestamise põhimõtteid ja oskab neid rakendada ettevõttes kulude planeerimisel, jälgimisel ja analüüsimisel.	Õppija teab ja tunneb ettevõtte kuluarvestamise põhimõtteid ja oskab neid rakendada ettevõttes kulude planeerimisel, jälgimisel ja analüüsimisel väga heal tasemel.
3	Õppija teab ja tunneb ettevõtte eelarvestamise põhimõtteid ja oskab neid rakendada ettevõtte tulu- ja kulueelarvete koostamisel, kuid teadmistes esineb palju puudujääke.	Õppija teab ja tunneb ettevõtte eelarvestamise põhimõtteid ja oskab neid rakendada ettevõtte tulu- ja kulueelarvete koostamisel, kuid teadmistes esineb mõningaid puudujääke.	Õppija teab ja tunneb ettevõtte eelarvestamise põhimõtteid ja oskab neid rakendada ettevõtte tulu- ja kulueelarvete koostamisel, kuid teadmistes esineb väheseid puudujääke.	Õppija teab ja tunneb ettevõtte eelarvestamise põhimõtteid ja oskab neid rakendada ettevõtte tulu- ja kulueelarvete koostamisel.	Õppija teab ja tunneb ettevõtte eelarvestamise põhimõtteid ja oskab neid rakendada ettevõtte tulu- ja kulueelarvete koostamisel väga heal tasemel.
4	Õppija oskab töötada välja ettevõtte juhtimisarvestuse näitajate süsteemi, seda ettevõtte juhtimises kasutada ja arendada, kuid teadmistes esineb palju puudujääke.	Õppija oskab töötada välja ettevõtte juhtimisarvestuse näitajate süsteemi, seda ettevõtte juhtimises kasutada ja arendada, kuid teadmistes esineb mõningaid puudujääke.	Õppija oskab töötada välja ettevõtte juhtimisarvestuse näitajate süsteemi, seda ettevõtte juhtimises kasutada ja arendada, kuid teadmistes esineb väheseid puudujääke.	Õppija oskab töötada välja ettevõtte juhtimisarvestuse näitajate süsteemi, seda ettevõtte juhtimises kasutada ja arendada.	Õppija oskab töötada välja ettevõtte juhtimisarvestuse näitajate süsteemi, seda ettevõtte juhtimises kasutada ja arendada väga heal tasemel.

## 6. Hindamismeetodid

1. Test 1 annab lõpphindest 60%
2. Test 2 (eksam) annavad kokku 40% lõpphindest.

Aktiivse osalemisega kontakttunnis on võimalik teenida lisapunkte, mis lõppkokkuvõttes annavad täiendavalt kuni 10% hindest.

Positiivse hinde saamise eelduseks on osalemine loengutes (min 80%).

Väiksema osavõtu korral tuleb lahendada lektori antud ülesandeid.

## 7. Õppematerjalid

Kohustuslik:

- J.Alver; L.Reinberg.(2002). Juhtimisarvestus.Tallinn.

Soovituslik:

- B.Marr. (2012) . Key Performance Indicators. The 75 measures every manager needs to know. Financial Times Publishing.

<b>Programmi koostaja:</b>	Inga Stelmak	25.08. 2020
<b>Programm kinnitatud:</b>	Britt Petjärv	30.08. 2020