

## VÄÄRTUSED - MIDA SA TÖÖLT OOTAD?

Vaata ülesande paremaks mõistmiseks kõigepealt läbi terve loetelu. Seejärel loe see punktihaaval uuesti läbi ja hinda, kui oluline on iga kirjeldatud väärtus Sinu jaoks. Kasuta hindamisel järgmist skaalat:

- 1 = ei ole üldse oluline
- 2 = ei ole eriti oluline
- 3 = mingil määral oluline
- 4 = väga oluline

- \_\_\_\_\_ **Aidata ühiskonda** – anda oma panus maailma parandamiseks.
- \_\_\_\_\_ **Aidata teisi** – aidata teisi inimesi individuaalselt või väikestes rühmades.
- \_\_\_\_\_ **Suhtlemine** – palju igapäevaseid kontakte inimestega.
- \_\_\_\_\_ **Töö koos teistega** – tihedad koostöösuhted teistega; tegutsemine meeskonnaliikmena ühiste eesmärkide nimel.
- \_\_\_\_\_ **Kuuluvus** – olla organisatsiooni liige, kelle töö või staatus on Sulle oluline.
- \_\_\_\_\_ **Sõprus** – arendada lähedasi, isiklikke suhteid kaastöötajatega.
- \_\_\_\_\_ **Konkurents** – võrrelda oma võimeid teiste omadega seal, kus tulemused on mõõdetavad.
- \_\_\_\_\_ **Otsustamine** – võimalus määrata poliitikat ja tegevuskursi.
- \_\_\_\_\_ **Töö pingeolukorras** – töötamine olukorras, kus nõutakse tähtaegadest kinnipidamist ja kõrget kvaliteeti.
- \_\_\_\_\_ **Võim ja autoriteet** – kontroll teiste inimeste tegevuse üle.
- \_\_\_\_\_ **Teiste inimeste mõjutamine** – töötada seal, kus saad muuta teiste hoiakuid ja arvamusi.
- \_\_\_\_\_ **Töö üksinda** – teha asju ise, teistega palju kontakteerumata ja konsulteerimata.
- \_\_\_\_\_ **Teadmised** – otsida infot, põhjusi ja seoseid.
- \_\_\_\_\_ **Intellektuaalne staatus** – Sinusse suhtutakse kui intellektuaali või eksperti.
- \_\_\_\_\_ **Kunstiline loovus** – teha loovat tööd mistahes kunstivormis.
- \_\_\_\_\_ **Töö täpsus** – töö, kus tuleb jälgida täpseid ettekirjutisi ning on suur vastutus.
- \_\_\_\_\_ **Stabiilsus** – tööülesanded on suures osas ette ennustatavad ning ei muutu tõenäoliselt pika perioodi vältel.
- \_\_\_\_\_ **Turvalisus** – kindlustunne, et ma ei kaota ootamatult oma tööd ja saan mõistlikku palka.
- \_\_\_\_\_ **Kiire tempo** – töötada tuleb kiiresti, pidevalt hoides tempot.
- \_\_\_\_\_ **Tunnustus** – saada hea töö eest suulist või materiaalselt tunnustust.
- \_\_\_\_\_ **Töörõõm** – teha tööd, mis väga või enamasti meeldib.
- \_\_\_\_\_ **Risk** – teha tööd, mis nõuab kiirete otsuste tegemist ja riskimist.
- \_\_\_\_\_ **Kasum, tulu** – töö, millega kaasneb suur sissetulek.
- \_\_\_\_\_ **Sõltumatus** – võimalus ise otsustada, millist tööd ma teen ja kuidas ma seda teen.
- \_\_\_\_\_ **Moraalne panus** – tunned, et Su töö toetab Sinu jaoks olulisi eetilisi standardeid.

\_\_\_\_\_ **Asukoht** – elu- ja töökoht (linn, geograafiline piirkond), mis sobib kokku Sinu elustiiliga.

\_\_\_\_\_ **Leidlikkus** – luua uusi ideid, programme, organisatsiooni struktuure või midagi, mille peale ei ole veel tulnud.

\_\_\_\_\_ **Esteetika** – töötada ametis, mis eeldab head maitset ja ilutunnetust.

\_\_\_\_\_ **Juhtimine** – juhendada teisi inimesi nende töös.

\_\_\_\_\_ **Muutus ja mitmekesisus** – tööülesanded, mis muutuvad sageli või mida tuleb sooritada erinevates olukordades.

\_\_\_\_\_ **Keskkond** – elada linnas või alevis, kus saad kaasa aidata ümbruskonna probleemide lahendamisele.

\_\_\_\_\_ **Füüsiline pingutus** – töö, mis nõuab head füüsilist vormi.

\_\_\_\_\_ **Vabadus aja planeerimisel** – võimalus teha oma tööd vastavalt isiklikule ajakavale, ilma kindlaksmääratud tööajata.

## MILLISED ON SINU IDEAALSE TÖÖKOHA OMADUSED

Kirjuta alltoodud ridadele need töökohta omadused, mis on Sinu jaoks kõige tähtsamad (omadused, millele Sa andsid hindeks 4). Lisa veel olulisi aspekte töökohta juures, mida eelnevas loetelus ei olnud.

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

## Missugune amet või töökoht võiks seda kõike Sulle pakkuda?

Kui Sul on juba mõningane töökogemus olemas (kaasaarvatud praktika, töö suvevaheajal), mõtle, mil määral Sinu poolt tähtsaks peetud töökohta omadused tegelikkuses eksisteerisid?

Millega olid kõige rohkem rahul?

Millest oli puudus või mis ei meeldinud?

*Kohandatud Bulletin No 2001, "Exploring Careers", U.S. Department of Labor põhjal*

*Allikas: Karjäärirada. Ülesannete kogumik. Tööturuamet, 2003*